



**СУСПІЛЬНЕ
МОВЛЕННЯ
УКРАЇНИ**

Публічне акціонерне товариство
«Національна суспільна телерадіокомпанія України»

Наглядова рада

вул. Мельникова, 42, м. Київ, 04119, Україна
тел.: +380 (44) 481 08 89, +380 (44) 239 62 50
факс: +380 (44) 489 39 05, nrada@ntu.ua
1tv.com.ua

№ 12 від 02.11 2017 р.

Голові Національної ради
України з питань телебачення
і радіомовлення

Артеменку Ю. А.

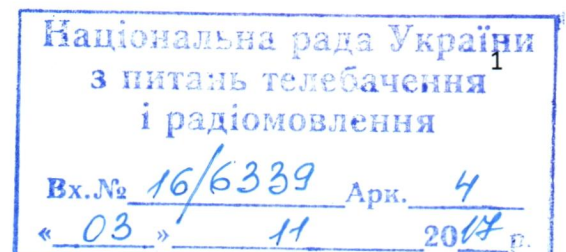
Шановний Юрію Анатолійовичу!

До Наглядової ради ПАТ «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – ПАТ «НСТУ») надійшло Ваше звернення щодо надання інформації про перебіг реформ на суспільному мовленні.

Перш за все, щиро дякуємо за вагомий внесок Національної ради з питань телебачення і радіомовлення у реформування державного мовлення в суспільне: як у підготовчі процеси для створення юридичної особи ПАТ «НСТУ», так і за розуміння важливості розвитку мереж поширення сигналу радіостанцій та телеканалів Суспільного.

Розпочаті на компанії зміни не будуть легким процесом, проте мають на меті виконання місії суспільного мовника – «Захищати свободи в Україні. Надавати суспільству достовірну та збалансовану інформацію про Україну та світ, налагоджувати громадський діалог задля зміцнення суспільної довіри, розвитку громадянської відповідальності, української мови та культури, особистості та українського народу».

Цілком природньо, що і працівники новоствореної структури, і політики мають побоювання щодо того, чого чекати від реформи. Разом з тим, ми хочемо запевнити, що керівництво ПАТ «НСТУ» докладає усіх зусиль, аби внутрішні зміни у компанії відбувалися із чітким дотриманням усіх норм законодавства.



Звертаємо Вашу увагу, що Наглядова рада працює публічно та відкрито, наші засідання відкриті для громадськості. Анонси кожного засідання Наглядової ради, протоколи засідань Наглядової ради та Правління, прийняті нами документи є в публічному доступі на офіційному сайті компанії: <http://1tv.com.ua/rada>.

Реформування регіональної структури відбувається відповідно до Стратегії розвитку ПАТ «НСТУ», котра оприлюднена там же. Нині триває розбудова нової структури компанії, а з 1 січня до 1 квітня 2018 року на місці філій з'являтимуться бюро та хаби. Кожен із 8 регіональних хабів слугуватиме адміністративним центром для 2-4 місцевих новинних бюро. Така структура дозволить нам оптимізувати адміністративний апарат та видатки на нього. Ці зміни торкнуться усіх без винятку філій. Прикладом подібної оптимізації може бути переведення каналів Центральний та Культура у телецентр «Олівець», де знаходиться центральна дирекція ПАТ «НСТУ». Це дозволило суттєво скоротити дублюючі адміністративні функції та апарат (бухгалтерію, юридичний відділ та ін.), при цьому жоден журналіст не був звільнений, а умови роботи журналістів навіть покращено.

Штат ПАТ «НСТУ» будуть і далі приводити у відповідність до затвердженої структури, штатного розкладу, концепції та сітки мовлення. Та всі скорочення відбуваються у строгій відповідності до трудового законодавства та після консультацій із профспілками.

До 1 квітня 2018 року у штаті залишаться лише працівники новин, технічні служби, що організовують мовлення, та працівники, що виробляють ранкове шоу. Решта посад будуть скорочені у строгій відповідності до трудового законодавства та після проведених консультацій із профспілковими організаціями, а відповідний контент замовлятиметься на відкритому конкурсі проектів.

Звертаємо Вашу увагу на те, що впродовж серпня-вересня делегація з представників Правління та Наглядової ради ПАТ «Національна суспільна телерадіокомпанія України» відвідала низку регіональних філій та провела робочі зустрічі з колективами Суспільного, щоб максимально ефективно та зрозуміло комунікувати суть реформи і відкрито й доступно обговорити процес внутрішніх перетворень. Ми побували в Сєверодонецьку, Краматорську, Львові, Ужгороді, Харкові та Дніпрі. Подібні зустрічі Правління проводило і з працівниками центральної дирекції ПАТ «НСТУ»: окремо з кожним із підрозділів творчого та адміністративно-господарського блоків.

У зверненнях, які надійшли на адресу Національної ради, порушуються питання об'єднання Донецької та Луганської філій, об'єднання Чернігівської та Новгород-Сіверської філій, а також низка занепокоєнь від Львівських громадських організацій стосовно мовлення у Львові. Зупинимось на кожному з питань докладніше.

1) Щодо питання об'єднання Донецької та Луганської філій повідомляємо: ПАТ «НСТУ» дійсно планує їхнє об'єднання.

Таке об'єднання двох філій відбудеться заради головної мети – створення якісного контенту на місцевому суспільному радіо й телебаченні. Присутність українського інформаційного продукту на цій території надзвичайно важлива для

України сьогодні. Тому найперший пріоритет ПАТ «НСТУ» – якісний контент. Однак для його виробництва потрібні технічні та виробничі потужності.

Станом на сьогодні Донецька філія – значно слабша адміністративно та технічно, в чому мала нагоду наочно пересвідчитися делегація Наглядової ради, Правління ПАТ «НСТУ» та комітету Верховної Ради України з питань свободи слова та інформаційної політики влітку. Саме із цих міркувань Луганській філії будуть передані адміністративні функції об'єднаного мовника. Втім, це лише адміністративне злиття, яке не торкнеться творчих колективів. ПАТ «Національна суспільна телерадіокомпанія України» створить у Донецькій та Луганській областях мовника, який об'єднає луганський телеканал ЛОТ, радіостанцію «Пульс» з центром у Сєвєродонецьку, донецький регіональний мовник – телеканал «ДоТБ», який мовить з Краматорська, і радіостанцію «Голос Донбасу», команда якої працює з Києва.

Таким чином відбудеться посилення та зміцнення позицій Суспільного в інформаційному просторі на цій території. Новостворений мовник функціонуватиме в особливому режимі, зокрема, у Луганську та Донецьку виходитимуть власні новини з урахуванням місцевої специфіки. Тобто журналісти та творчий колектив і надалі працюватимуть над створенням контенту для свого власного регіону. Проте будуть і загальні новини для обох регіонів, а також загальнодержавні новини. Місцеві радіостанції – «Пульс», яка мовить на Луганську область, і «Голос Донбасу», яка мовить на Донецьку область, працюватимуть у штатному режимі. Ці радіостанції люди вже добре знають, слухають та ідентифікують безпосередньо зі своїм регіоном.

Об'єднання також передбачає оптимізацію адміністративного складу. Проте жодним чином мова не йде про скорочення творчого колективу. Журналісти обох мовників і надалі працюватимуть над контентом для свого регіону. Інфраструктуру обох філій буде збережено, однак буде створено об'єднаний менеджмент, який керуватиме новоствореним мовником.

Хочемо наголосити, що фундаментом інформаційної безпеки є не обсяг, а якість мовлення. Для Суспільного важливо надавати глядачам якісний контент, а працівникам – технічну можливість його створювати. Таке об'єднання слугує саме цій меті.

2) Щодо питання об'єднання Чернігівської та Новгород-Сіверської філій.

Наразі Новгород-Сіверська філія виробляє лише 1 годину 36 хвилин власного контенту на добу. При цьому, вартість утримання цієї філії на рік – 3, 5 млн. грн., а штатна кількість працівників – 39 осіб. Такий розподіл ресурсів є необґрунтованим ні з точки зору економічної, ні з точки зору забезпечення мовлення місцевого каналу для території з населенням 13 тис. осіб.

Управлінське рішення цієї проблеми, знайдене Правлінням ПАТ «НСТУ» – створити корпункт в Новгороді-Сіверському, що адміністративно вважатиметься частиною Чернігівської філії. Після реорганізації на частоті «Новгород-Сіверської регіональної дирекції «Сіверська» мовитиме обласна Чернігівська телерадіокомпанія. А корпункт в Новгород-Сіверському вироблятиме власні новини для Чернігівської та Сумської областей. У корпункті працюватимуть 8 осіб творчого складу, котрі повністю забезпечуватимуть виробництво місцевих новин та

інформаційних матеріалів. В той же час, адміністративно-господарчі, організаційні та супровідні функції на себе візьме Чернігівська філія. Таким чином місцевий мовник не зникне, а навпаки – інформаційне поле цього регіону підсилиться якісним контентом, що вироблятиметься на весь регіон спільними зусиллями колективу корпункту в Новгороді-Сіверському та Чернігівській філії. Крім того, така структурна реорганізація дозволить вивільнити 2,5 млн. грн. вже в наступному році та спрямувати їх на модернізацію мовлення. Це безумовно сприятиме зростанню інтересу громади до якісного контенту суспільного мовника в регіоні.

3) *Щодо занепокоєнь колективу Львівської філії ПАТ «НСТУ» та листа від форуму громадських організацій Львівщини, що був надісланий Вам, мусимо констатувати: лист рясніє маніпулюваннями, наведені спотворені факти про реформування Суспільного, що свідчить про незгоду очільників місцевої ОДТРК співпрацювати з Правлінням ПАТ «НСТУ» та центральною дирекцією.*

Фінансування Львівської філії проводиться відповідно до затверджених раніше фінансових планів. А питання розміру оплати праці працівників філії «Львівська регіональна дирекція» відноситься до компетенції менеджменту самої філії. На сьогодні штат філії складає 315,5 посад. Збільшення заробітної плати можливе за рахунок оптимізації ресурсів, проте жодних пропозицій щодо такої оптимізації від керівництва філії не надходило.

Своїми рішеннями від 25 жовтня 2017 року Наглядова рада ПАТ «НСТУ» відкрила можливість для проведення конкурсів на нові керівні посади у місцевих філіях: продюсера філії та менеджера філії, які Правління розпочне в листопаді. Сподіваємося, що нові лідери регіонального суспільного мовлення стануть провідниками серйозного ставлення до реформи та прискорять її темпи.

Ми будемо щиро раді зустрітися із членами Національної ради і обговорити ці та інші питання реформування суспільного мовлення.

З повагою
Голова Наглядової ради ПАТ «НСТУ»

Т.Я. Лебедєва