

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Національної ради України
з питань телебачення і радіомовлення
20 травня 2021 року № 616

ПОЛОЖЕННЯ
щодо впровадження Національною радою України з питань телебачення
і радіомовлення механізмів заохочення та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних
з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про
запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Національній раді України з питань телебачення і радіомовлення (далі – Національна рада) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Національна рада заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Національної ради.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;

корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;

повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;

уповноважена особа Національної ради – головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.

Інші терміни у цьому Положенні вживаються у значеннях, наведених у Законі.

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

мету заохочення та формування культури повідомлення;

правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

форми заохочення та формування культури повідомлення;

організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;

права та гарантії захисту працівників Національної ради як викривачів.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Національної ради виявляти та повідомляти про можливі факти

корупційних правопорушень, вчинених іншими працівниками Національної ради, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Національної ради.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Національна рада забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (пункту 1 частини другої статті 53¹ Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Формами заохочення та формування культури повідомлення є:
затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:
затвердження локальних нормативних актів щодо етичної поведінки в Національній раді, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник Національної ради, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних правопорушень, вчинених іншим працівником Національної ради, зобов'язаний негайно повідомити про це голову Національної ради, уповноважену особу та спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції.

2. Голова Національної ради організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа Національної ради.

4. Уповноважена особа Національної ради вживає заходи щодо захисту працівників Національної ради, які є викривачами, передбачені чинним законодавством.

5. Національна рада організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

щодо нерозголошення особи викривача, згідно вимог чинного законодавства;

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Національній раді;

неприпустимості всіх видів корупційних практик у Національній раді;

об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;

невідворотності відповідальності у випадку виявлення таких порушень;

забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Національної ради в межах дискреційних повноважень.

6. Матеріальне стимулювання, у визначених законом випадках (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно неї службової перевірки чи службового розслідування тощо.

З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважена особа Національної ради розробляє:

кодекс (стандарт) етичної поведінки працівників Національної ради;

пам'ятку щодо загальних правил етичної поведінки працівників Національної ради;

пам'ятку працівника щодо правового статусу, прав та гарантій його захисту як викривача;

пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

пам'ятку щодо прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення;

пам'ятку щодо каналів повідомлення в Національній раді;

план роботи уповноваженої особи щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

VI. Права та гарантії захисту працівників Національної ради як викривачів

1. Працівник Національної ради, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту, передбачені Законом:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

отримувати від уповноваженої особи підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;

на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб

викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Національна рада додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Національної ради, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем у розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Національна рада зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Повноваження уповноваженої особи щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень

1. Уповноважена особа Національної ради:

співпрацює з викривачами, забезпечує дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

надає працівникам Національної ради методичну допомогу, консультації щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та захисту викривачів, проводить внутрішні навчання з цих питань;

надає викривачу роз'яснення щодо компетенції органів або юридичних

осіб, уповноважених на проведення перевірки або розслідування відповідної інформації за його повідомленням, у випадках, коли отримана інформація не належить до компетенції Національної ради, в порядку, передбаченому статтею 53² Закону.

**Головний спеціаліст
з питань запобігання
та виявлення корупції**

/підпис/

Юрій НЕГУЛЯЄВ